



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio  
*Istituto Comprensivo "VIA ACQUARONI"*  
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado - Via Acquaroni, 53 - 00133 (Roma) Distretto  
16 - Ambito Lazio 04 - Codice Scuola: RMIC8E700Q - CF: 97713360580 Telefono 06 2050607 - Fax  
0620449294E EMAIL: RMIC8E700Q@ISTRUZIONE.IT - RMIC8E700Q

Data: 13/10/2021

Prot. n. 3702/fp

OGGETTO: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico Guglielmo Caiazza (██████████) e la Sig.ra Cannavale Sabrina (██████████) nata a (██████████) e residente a (██████████).

#### PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 13/10/2021 la Sig.ra Cannavale Sabrina, è stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 59 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il Comparto Scuola, in quanto inserita nella graduatoria di istituto degli aspiranti a supplenza in qualità di personale A.T.A. per il profilo professionale di **Assistente amministrativo** che la proposta di assunzione prot. n. 3702 in data 13/10/2021, accettata dall'interessata, riporta la posizione di graduatoria in 3° fascia posto n. 28 con punteggio 34,60.

#### SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualità di *personale A.T.A. supplente annuale*, con decorrenza dal 13/10/2021 e cessazione al 30/06/2022 per n. 36,00 ore settimanali di servizio presso questa Istituzione Scolastica nella sede (RMIC8E700Q "ISTITUTO COMPRENSIVO VIA ACQUARONI" dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data 13/10/2021.

Le prestazioni proprie del profilo professionale di Assistente amministrativo consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo stesso dal C.C.N.L.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed è pari a euro (██████████) come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 36,00/36mi.  
La spesa relativa graverà sul Capitolo del Bilancio 7324 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Ufficio Scolastico Regionale.

La liquidazione della tredicesima mensilità e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute è effettuata con le modalità previste e determinate dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, così come la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive e di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui alla presente è regolato dalla disciplina del C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta in particolare, che la mancata assunzione del servizio -salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti e l'accertata non idoneità al servizio.

(contratto trasmesso per via telematica solo a RTS - solo per le casistiche previste dalla Circolare)

il presente contratto viene inviato in forma telematica, con firma digitale, alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.

Il medesimo non può essere trattato dal Servizio Centralizzato per il Sistema Informativo Integrato del Tesoro in quanto rientra nelle fattispecie previste dalla Circolare Ministeriale n. 771/2008, al punto 3. Pertanto viene inviato in forma cartacea alla Direzione territoriale dell'economia e delle Finanze per il previsto pagamento.



Alla Sig.ra **Cannavale Sabrina**, viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

La Sig.ra **Cannavale Sabrina** dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, è sottoscritto dal dirigente scolastico e dall'interessato e potrà essere registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato

Roma, 13/10/2021

FIRMA PER  
ACCETTAZIONE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Guglielmo Caiazza

#### ALLEGATI

Si elenca la documentazione presentata dalla Sig.ra **Cannavale Sabrina** in occasione della stipula del presente contratto.

In data 13/10/2021 prot. n. 3702 è stata presentata

- dichiarazione sulle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 508 del D. Lgs. 297/1994 o dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.
- autorizzazione al trattamento dei dati personali dichiarati, ai sensi del D. Lvo 196/2003
- dichiarazione su forma di previdenza complementare

è stata presentata dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi del DPR 4451/2000, in data 12/09/2019 prot. n. 2724

Il Dirigente scolastico attesta che l'assunzione in servizio della Sig.ra Cannavale Sabrina è avvenuta il giorno 13/10/2021.